附件3

**南昌市职工合理化建议“金点子”评价标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价项目 | | 评 价 内 容 | 分值 |
| 1 | 合理化建议  背景及目标 | | 1.项目定位明确，并与组织发展方向、相关方需要相适应；  2.项目目标清晰、具有一定挑战性。 | 10分 |
| 2 | 合理化建议  实施过程 | | 1.合理化建议得到采纳和有效实施；  2.实施过程中能对资源进行整合；  3.实施过程中理论结合实际，所应用方法、质量工具等适宜。 | 25分 |
| 3 | 合理化成效 | | 1.项目目标达成，经过改革、调整后，对提高经济效益、管理水平有较大促进（10分）。其中，有非常大的促进作用10分，有较大的促进作用7分，仅目标达成为5分。  2.获得顾客、供应商等内外部相关方良好评价（3分）；  3.经济效益（6分）。其中，5万元以下2分、5-10万元3分、10-20万元4分、20-30万元5分、30万元以上6分；  （4）社会效果（环境、安全、资源、荣誉等）良好（6分）。 | 25分 |
| 4 | 合理化建议特色 | 创新性 | 1.合理化点子新颖，具有创意性；  2.合理化建议切合行业、企业经营发展趋势，具有前瞻性。 | 20分 |
| 推广  应用 | 1.合理化建议形成的成果具有推广应用价值；  2.实际推广应用的范围和效果良好。 | 10分 |
| 5 | 项目报告与  发表效果 | | 1.成果报告严谨，系统性、逻辑性强；  2.数据、信息详实充分；  3.表达清晰，回答提问正确。 | 10分 |
| 总 分 | | | | 100分 |